

## **Polisi Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant**

**Cwmni:** Navigate Education Limited

**Dyddiad cyhoeddi:** 14/1/2026

**Dyddiad adolygu:** 14/1/2027

**Cyswllt:** [gareth@letusnavigate.com](mailto:gareth@letusnavigate.com)

Mae'r polisi hwn yn rhan o ddogfennaeth llywodraethu a diwydrwydd dyladwy Navigate Education Limited ar gyfer partneriaid, ysgolion ac awdurdodau lleol.

### **1. Diben**

Mae Navigate Education Limited ("Navigate") wedi ymrwymo i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI) yn ein gweithle ac yn y gwasanaethau a ddarparwn. Ein nod yw creu amgylcheddau cynhwysol lle caiff pobl eu trin ag urddas a pharch.

Mae'r polisi hwn yn cefnogi disgwyliadau arfer da ysgolion, awdurdodau lleol a phartneriaid yn y sector cyhoeddus.

### **2. Cwmpas**

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i:

- Weithwyr cyflogedig, contractwyr a chydweithwyr
- Cleientiaid, partneriaid a rhanddeiliaid sy'n ymgysylltu â Navigate
- Gyflwyno pob hyfforddiant, ymgynghoriaeth ac adnodd dysgu

### **3. Ein hymrwymadau**

Mae Navigate wedi ymrwymo i:

- Hyrwyddo cyfle cyfartal
- Gwerthfawrogi amrywiaeth ac arfer cynhwysol
- Atal gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth
- Gwneud addasiadau rhesymol i gefnogi hygyrchedd lle bo'n briodol

### **4. Fframwaith cyfreithiol**

Yn y DU, mae'r polisi hwn wedi'i lywio gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 a chanllawiau perthnasol. Mae'r nodweddion gwarchoddedig yn cynnwys: oedran, anabled, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred, rhyw, a chyfeiriadedd rhywiol.

Lle rydym yn gweithredu'n rhyngwladol, ein nod yw bodloni neu ragori ar ofynion cyfreithiol lleol ac alinio ag arferion da.

### **5. Arfer cynhwysol wrth ddarparu gwasanaethau**

Ein nod yw gwreiddio arfer cynhwysol drwy:

- Ddefnyddio iaith gynhwysol a pharchus
- Dylunio a darparu hyfforddiant mewn ffyrdd hygyrch (gan gynnwys ystyried addasiadau rhesymol)

- Bod yn ymwybodol o brofiadau ac anghenion amrywiol
- Myfyrio ar adborth i wella cynhwysiant

## **6. Ymddygiad a safonau**

Mae Navigate yn disgwyl i bob aelod o staff, cydweithiwr a chyfranogwr yn ein sesiynau:

- Drin eraill â pharch
- Osgoi iaith neu ymddygiad gwahaniaethol
- Ymgysylltu'n broffesiynol ac yn adeiladol

## **7. Codi pryderon**

Dylid codi pryderon sy'n ymwneud â chydraddoldeb, gwahaniaethu, aflonyddu neu gynhwysiant yn brydlon. Bydd Navigate yn cymryd pryderon o ddifrif ac yn ymateb yn deg ac yn gymesur.

## **8. Adolygu**

Caiff y polisi hwn ei adolygu o leiaf unwaith y flwyddyn.

## **9. Cyswllt**

Ar gyfer ymholiadau EDI: [gareth@letusnavigate.com](mailto:gareth@letusnavigate.com)